

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE
AND TECHNOLOGY

Nazwa modułu: Podstawy ekonomii i zarządzania - ekonomiczny 1

Rok akademicki: 2015/2016 Kod: BEZ-1-109-s Punkty ECTS: 3

Wydział: Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska

Kierunek: Ekologiczne Źródła Energii Specjalność: —

Poziom studiów: Studia I stopnia Forma i tryb studiów: Stacjonarne

Język wykładowy: Polski Profil kształcenia: Ogólnoakademicki (A) Semestr: 1

Strona www: —

Osoba odpowiedzialna: dr hab. inż. Duda Joanna (aduda@zarz.agh.edu.pl)

Osoby prowadzące: dr inż. Postuszny Krzysztof (kposlusz@zarz.agh.edu.pl)
dr Kusa Rafał (rkusa@zarz.agh.edu.pl)
Codogni Mateusz (mcodogni@zarz.agh.edu.pl)
dr hab. inż. Duda Joanna (aduda@zarz.agh.edu.pl)

Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Powiązania z EKK	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
Wiedza			
M_W001	opisuje działanie rynku i wyjaśnia warunki jego efektywności	EZ1A_W14, EZ1A_U07	Kolokwium
M_W002	klasyfikuje koszty przedsięwzięć i ocenia efektywność przedsięwzięć różnymi metodami	EZ1A_W14	Kolokwium, Projekt
M_W003	definiuje pojęcie PKB i wyjaśnia sposób porównań międzyokresowych i międzynarodowych	EZ1A_W14, EZ1A_U07	Kolokwium
M_W004	opisuje podstawowe mechanizmy polityki pieniężnej i fiskalnej i wyjaśnia jaki mają wpływ na gospodarkę i podejmowanie decyzji biznesowych	EZ1A_W14	Kolokwium
M_W005	rozpoznaje modele organizacyjne i wyjaśnia kierunki ich ewolucji.	EZ1A_W14	Kolokwium, Studium przypadków
Umiejętności			
M_U001	identyfikuje rodzaje i typy organizacji oraz cele ich działania.	EZ1A_W14, EZ1A_U07	Kolokwium, Studium przypadków
M_U002	klasyfikuje struktury organizacyjne oraz metody ich usprawniania, diagnozuje konsekwencje tych zmian.	EZ1A_W14, EZ1A_U07	Kolokwium, Studium przypadków

M_U003	analizuje otoczenie organizacji i określa jego wpływ na działalność przedsiębiorstwa	EZ1A_W14, EZ1A_U07	Kolokwium, Studium przypadków
M_U004	Projektuje struktury organizacyjne oraz adaptuje je do zmian zachodzących w otoczeniu	EZ1A_W14, EZ1A_U07	Kolokwium, Studium przypadków

Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatorium	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	opisuje działanie rynku i wyjaśnia warunki jego efektywności	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W002	klasyfikuje koszty przedsięwzięć i ocenia efektywność przedsięwzięć różnymi metodami	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W003	definiuje pojęcie PKB i wyjaśnia sposób porównań międzyokresowych i międzynarodowych	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W004	opisuje podstawowe mechanizmy polityki pieniężnej i fiskalnej i wyjaśnia jaki mają wpływ na gospodarkę i podejmowanie decyzji biznesowych	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W005	rozpoznaje modele organizacyjne i wyjaśnia kierunki ich ewolucji.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Umiejętności												
M_U001	identyfikuje rodzaje i typy organizacji oraz cele ich działania.	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U002	klasyfikuje struktury organizacyjne oraz metody ich usprawniania, diagnozuje konsekwencje tych zmian.	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U003	analizuje otoczenie organizacji i określa jego wpływ na działalność przedsiębiorstwa	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U004	Projektuje struktury organizacyjne oraz adaptuje je do zmian zachodzących w otoczeniu	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)

Wykład

1. Ekonomia- przedmiot i podstawowe pojęcia. Ekonomia pozytywna i normatywna, czynniki produkcji, prawa ekonomiczne.
 2. Przedsiębiorstwo, jego cele i funkcje.
 3. Rynki finansowe. Rynek pieniężny, kapitałowy i instrumentów pochodnych. Podstawowe reguły funkcjonowania i zachowania.
 4. Podstawy makroekonomii. Produkt krajowy, dochód narodowy, ujęcie w cenach bieżących i stałych. Porównania międzyokresowe i międzynarodowe.
 5. Wzrost gospodarczy i cykle koniunkturalne. Czynniki wzrostu gospodarczego. Współczesne wahania koniunktury.
 6. Pieniądz i jego funkcje. Równowaga na rynku pieniądza. Inflacja i jej skutki.
 7. Polityka fiskalna państwa. Cele i instrumenty.
 8. Omówienie pojęć podstawowych, zarządzanie, kierowanie, organizacja, struktura organizacyjna, proces zarządzania, synergia w organizacji.
 9. Rodzaje i typy organizacji oraz ich rola w gospodarce.
 10. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania
 11. Kierownik jako osoba odpowiedzialna za realizację procesu zarządzania: czyli planowanie i podejmowanie decyzji, organizowanie, przewodzenie ludziom oraz kontrolowanie zasobów ludzkich, finansowych, rzeczowych i informacyjnych. Style kierowania.
 12. Funkcje zarządzania. Planowanie i kontrola w zmiennym otoczeniu.
 13. Zasady budowania struktur organizacyjnych
 14. Metody restrukturyzacji. Benchmarking i reengineerering.
- oraz
1. Rynek, popyt, podaż. Pojęcie i klasyfikacja rynków, równowaga rynkowa. Elastyczność cenowa.
 2. Pomiar kosztów w ekonomii. Koszty księgowo i ekonomiczne
 3. Rodzaje papierów wartościowych. Rola weksla weksla.
 4. Rola giełdy jako mechanizmu alokacji. Funkcje giełdy. Mechanizm ustalania cen i zawierania transakcji.
 5. Równowaga makroekonomiczna. Ujęcie klasyczne i keynesowskie. Rewolucja keynesowska.
 6. Polityka pieniężna i rola banku centralnego. Instrumenty polityki pieniężnej. WIBOR i inne stopy procentowe
 7. Gospodarka otwarta. Handel zagraniczny i kursy walutowe. Euro: koszty i korzyści wprowadzenia
 8. Ćwiczenia związane z poznaniem podstawowych pojęć i zagadnień związanych z zarządzaniem. Różnie w podejściu do zarządzania, kierowania i sterowania.
 9. Rodzaje i typy organizacji
 10. Otoczenie bliższe i dalsze organizacji. Otoczenie zmienne, burzliwe i spokojne w aspekcie funkcjonowania firm z różnych branż.
 11. Funkcje i role kierownika w organizacji
 12. Funkcje zarządzania. Budowanie planów funkcjonowania i rozwoju firmy.
 13. Tworzenie struktur organizacyjnych dla wybranych przedsiębiorstw.
 14. Przekształcanie struktur organizacyjnych.

Ćwiczenia audytoryjne

Rynek, popyt, podaż. Pojęcie i klasyfikacja rynków, równowaga rynkowa. Elastyczność cenowa.

Pomiar kosztów w ekonomii. Koszty księgowe i ekonomiczne
Rodzaje papierów wartościowych. Rola weksla.
Rola giełdy jako mechanizmu alokacji. Funkcje giełdy. Mechanizm ustalania cen i zawierania transakcji.
Równowaga makroekonomiczna. Ujęcie klasyczne i keynesowskie. Rewolucja keynesowska.
Polityka pieniężna i rola banku centralnego. Instrumenty polityki pieniężnej. WIBOR i inne stopy procentowe
Gospodarka otwarta. Handel zagraniczny i kursy walutowe. Euro: koszty i korzyści wprowadzenia
Ćwiczenia związane z poznaniem podstawowych pojęć i zagadnień związanych z zarządzaniem. Różnie w podejściu do zarządzania, kierowania i sterowania.
Rodzaje i typy organizacji
Otoczenie bliższe i dalsze organizacji. Otoczenie zmienne, burzliwe i spokojne w aspekcie funkcjonowania firm z różnych branż.
Funkcje i role kierownika w organizacji
Funkcje zarządzania. Budowanie planów funkcjonowania i rozwoju firmy.
Tworzenie struktur organizacyjnych dla wybranych przedsiębiorstw.
Przekształcanie struktur organizacyjnych. inwestycyjnej
Kredyt i leasing jako źródła finansowania polskiego MSP
Budowanie strategii rozwoju przedsiębiorstwa
Forma prawna spółki w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw
Opracowanie krótkiej wypowiedzi pisemnej na temat zależności między formą prawną przedsiębiorstwa a możliwościami pozyskania kapitału na jego rozwój
Kolokwium zaliczeniowe

Sposób obliczania oceny końcowej

Średnia ważona z oceny z kolokwium (70%) i oceny projektu (30%)

Wymagania wstępne i dodatkowe

Ogólna wiedza na poziomie szkoły średniej

Zalecana literatura i pomoce naukowe

- 1.R. Milewski, E. Kwiatkowski, Podstawy ekonomii, Warszawa 2006.
- 2.Czarny B., Rapacki R.: Podstawy ekonomii, PWE, Warszawa 2002.
- 3.Griffin R.W.: Podstawy zarządzania Organizacjami, PWN, Warszawa 2005
- 4.Koźmiński A.K., Piotrowski W.: Zarządzanie, teoria i praktyka, PWN, Warszawa 1995
- 5.Peszko A.: Podstawy zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 2005
- 6.Stoner J.A.F., Wankel Ch.: Kierowanie, PWE, Warszawa 1994

Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu

Nie podano dodatkowych publikacji

Informacje dodatkowe

Brak

Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Udział w wykładach	15 godz
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	20 godz
Wykonanie projektu	10 godz
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych	15 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	60 godz
Punkty ECTS za moduł	3 ECTS