

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE
AND TECHNOLOGY

Nazwa modułu:	Ekonomia i zarządzanie				
Rok akademicki:	2015/2016	Kod:	BGG-1-501-s	Punkty ECTS:	3
Wydział:	Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska				
Kierunek:	Górnictwo i Geologia	Specjalność:	—		
Poziom studiów:	Studia I stopnia	Forma i tryb studiów:	Stacjonarne		
Język wykładowy:	Polski	Profil kształcenia:	Ogólnoakademicki (A)	Semestr:	5
Strona www:	—				
Osoba odpowiedzialna:	dr inż. Połuszny Krzysztof (kposlusz@zarz.agh.edu.pl)				
Osoby prowadzące:	dr inż. Połuszny Krzysztof (kposlusz@zarz.agh.edu.pl) Codogni Mateusz (mcodogni@zarz.agh.edu.pl) dr hab. inż. Duda Joanna (aduda@zarz.agh.edu.pl) dr hab, prof. AGH Preisner Leszek (preisner@zarz.agh.edu.pl)				

Krótką charakterystyka modułu

Student zdobędzie wiedzę i umiejętności pozwalające na interpretację zdarzeń ekonomicznych i uwarunkowań działalności gospodarczej w kontekście problemów współczesnej ekonomii i zarządzania.

Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Powiązania z EKK	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
Wiedza			
M_W001	opisuje działanie rynku i wyjaśnia warunki jego efektywności	GG1A_W17	Kolokwium
M_W002	opisuje podstawowe mechanizmy polityki pieniężnej i fiskalnej i wyjaśnia jaki mają wpływ na gospodarkę i podejmowanie decyzji biznesowych	GG1A_W17	Aktywność na zajęciach, Kolokwium
Umiejętności			
M_U001	klasyfikuje koszty przedsięwzięć i ocenia efektywność przedsięwzięć różnymi metodami	GG1A_U09	Aktywność na zajęciach, Kolokwium, Prezentacja
M_U002	identyfikuje rodzaje i typy organizacji oraz cele ich działania.	GG1A_U09	Aktywność na zajęciach, Kolokwium, Studium przypadków

M_U003	klasyfikuje struktury organizacyjne oraz metody ich usprawniania, diagnozuje konsekwencje tych zmian.	GG1A_U09	Kolokwium, Studium przypadków
M_U004	rozpoznaje modele organizacyjne i wyjaśnia kierunki ich ewolucji.	GG1A_U09	Kolokwium, Studium przypadków
M_U005	analizuje otoczenie organizacji i określa jego wpływ na działalność przedsiębiorstwa	GG1A_U09	Kolokwium, Studium przypadków
Kompetencje społeczne			
M_K001	Projektuje struktury organizacyjne oraz adaptuje je do zmian zachodzących w otoczeniu	GG1A_K01, GG1A_K04, GG1A_K06	Kolokwium, Studium przypadków

Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatorium	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	opisuje działanie rynku i wyjaśnia warunki jego efektywności	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W002	opisuje podstawowe mechanizmy polityki pieniężnej i fiskalnej i wyjaśnia jaki mają wpływ na gospodarkę i podejmowanie decyzji biznesowych	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Umiejętności												
M_U001	klasyfikuje koszty przedsięwzięć i ocenia efektywność przedsięwzięć różnymi metodami	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U002	identyfikuje rodzaje i typy organizacji oraz cele ich działania.	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U003	klasyfikuje struktury organizacyjne oraz metody ich usprawniania, diagnozuje konsekwencje tych zmian.	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U004	rozpoznaje modele organizacyjne i wyjaśnia kierunki ich ewolucji.	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U005	analizuje otoczenie organizacji i określa jego wpływ na działalność przedsiębiorstwa	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Kompetencje społeczne												
M_K001	Projektuje struktury organizacyjne oraz adaptuje je do zmian zachodzących w otoczeniu	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)

Wykład

Ekonomia- przedmiot i podstawowe pojęcia

Ekonomia pozytywna i normatywna, czynniki produkcji, prawa ekonomiczne.

Przedsiębiorstwo, jego cele i funkcje

Zasady działania przedsiębiorstwa. Formy prawne. Podstawy rachunku kosztów i analizy efektywności

Rynki finansowe.

Rynek pieniężny, kapitałowy i instrumentów pochodnych. Podstawowe reguły funkcjonowania i zachowania

Podstawy makroekonomii.

Produkt krajowy, dochód narodowy, ujęcie w cenach bieżących i stałych. Porównania międzyokresowe i międzynarodowe

Pieniądz i jego funkcje

Równowaga na rynku pieniądza. Inflacja i jej skutki. Koszt kapitału w przedsiębiorstwie

Zarządzanie - podstawowe pojęcia

Omówienie pojęć podstawowych, zarządzanie, kierowanie, organizacja, struktura organizacyjna, proces zarządzania, synergia w organizacji.

Rodzaje i typy organizacji oraz ich rola w gospodarce

Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania

Role kierownicze

Kierownik jako osoba odpowiedzialna za realizację procesu zarządzania: czyli planowanie i podejmowanie decyzji, organizowanie, przewodzenie ludziom oraz kontrolowanie zasobów ludzkich, finansowych, rzeczowych i informacyjnych. Style kierowania

Funkcje zarządzania.

Planowanie i kontrola w zmiennym otoczeniu

Zasady budowania struktur organizacyjnych

Metody restrukturyzacji. Benchmarking i reengineerung

Ćwiczenia audytoryjne

Rynek, popyt, podaż.

Pojęcie i klasyfikacja rynków, równowaga rynkowa. Elastyczność cenowa.

Analiza kosztów

Pomiar kosztów w ekonomii. Koszty księgowe i ekonomiczne

Pieniądz i bank centralny

Polityka pieniężna i rola banku centralnego. Instrumenty polityki pieniężnej. WIBOR i

inne stopy procentowe

Zarządzanie - podstawowe pojęcia

Ćwiczenia związane z poznaniem podstawowych pojęć i zagadnień związanych z zarządzaniem. Różnie w podejściu do zarządzania, kierowania i sterowania.

Rodzaje i typy organizacji

Klasyfikacja organizacji. Otoczenie bliższe i dalsze organizacji. Otoczenie zmienne, burzliwe i spokojne w aspekcie funkcjonowania firm z różnych branż.

Funkcje zarządzania

Budowanie planów funkcjonowania i rozwoju firmy. Tworzenie struktur organizacyjnych dla wybranych przedsiębiorstw. Przekształcanie struktur organizacyjnych.

Sposób obliczania oceny końcowej

Ocena końcowa jest obliczana jako średnia z dwóch kolokwiów przeprowadzanych w połowie i pod koniec semestru z wagą 80% i prezentacji z wagą 20%. Ocena niedostateczna z kolokwium musi być poprawiona, sposób poprawy ustala prowadzący zajęcia. Nieusprawiedliwiona nieobecność na kolokwium jest liczona do średniej jak ocena niedostateczna.

Wymagania wstępne i dodatkowe

Ogólna wiedza na poziomie szkoły średniej

Zalecana literatura i pomoce naukowe

- 1.R. Milewski, E. Kwiatkowski, Podstawy ekonomii, Warszawa 2006.
- 2.Czarny B., Rapacki R.: Podstawy ekonomii, PWE, Warszawa 2002.
- 3.Griffin R.W.: Podstawy zarządzania Organizacjami, PWN, Warszawa 2005
- 4.Koźmiński A.K., Piotrowski W.: Zarządzanie, teoria i praktyka, PWN, Warszawa 1995
- 5.Peszko A.: Podstawy zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 2005
- 6.Stoner J.A.F., Wankel Ch.: Kierowanie, PWE, Warszawa 1994

Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu

POSŁUSZNY K., Konkurencyjność międzynarodowa jako miara skuteczności restrukturyzacji przemysłu, *Ekonomia Menedżerska* 2011 nr 9, s. 49-61.
PREISNER L., PINDÓR T., Przeglądy efektywności przemysłu i ochrony środowiska jako instrumenty zrównoważonego rozwoju W: *Ekologiczne uwarunkowania rozwoju gospodarki oraz przedsiębiorstw* red. nauk. Józefa Famielec ; Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie 2011.
DUDA J., Innowacyjność polskiego i małopolskiego sektora MSP na wspólnym rynku Unii Europejskiej — *Zeszyty Naukowe / Uniwersytet Szczeciński* 2012 nr 736. , s. 27-53.
Proces zarządzania w praktyce, Mateusz CODOGNI, Joanna DUDA, Rafał KUSA, Michał TECZKE, Jerzy WĄCHOL. — Kraków : Wydawnictwa AGH, 2014

Informacje dodatkowe

Dozwolona jest jedna nieusprawiedliwiona nieobecność na ćwiczeniach za wyjątkiem kolokwiów. W przypadku nieoddania prezentacji, bądź niezaliczenia jednego lub obu kolokwiów do końca okresu rozliczeniowego moduł nie zostanie zaliczony. Student ma prawo do dodatkowej możliwości zaliczenia kolokwium w czasie konsultacji przed końcem okresu rozliczeniowego. W przypadku usprawiedliwionych nieobecności na kolokwiach konieczne jest ich zdanie w czasie konsultacji do końca okresu rozliczeniowego. Sposób wyrównywania pozostałych nieobecności ustala prowadzący zajęcia. Pozostałe warunki uczestnictwa i zaliczenia określa Regulamin studiów

Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Udział w wykładach	30 godz
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych	15 godz
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	15 godz
Przygotowanie do zajęć	10 godz
Przygotowanie sprawozdania, pracy pisemnej, prezentacji, itp.	5 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	75 godz
Punkty ECTS za moduł	3 ECTS