

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE  
AND TECHNOLOGY

Nazwa modułu: Podstawy ekonomii i zarządzania

Rok akademicki: 2015/2016 Kod: BIS-1-305-s Punkty ECTS: 2

Wydział: Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska

Kierunek: Inżynieria Środowiska Specjalność: —

Poziom studiów: Studia I stopnia Forma i tryb studiów: Stacjonarne

Język wykładowy: Polski Profil kształcenia: Ogólnoakademicki (A) Semestr: 3

Strona www: —

Osoba odpowiedzialna: dr hab. inż. Duda Joanna (aduda@zarz.agh.edu.pl)

Osoby prowadzące: dr inż. Postuszny Krzysztof (kposlusz@zarz.agh.edu.pl)  
dr hab. inż. Duda Joanna (aduda@zarz.agh.edu.pl)

## Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Powiązania z EKK	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
Wiedza			
M_W001	opisuje działanie rynku i wyjaśnia warunki jego efektywności	IS1A_W23	Kolokwium
M_W002	definiuje pojęcie PKB i wyjaśnia sposób porównań międzyokresowych i międzynarodowych	IS1A_W23	Kolokwium
M_W003	opisuje podstawowe mechanizmy polityki pieniężnej i fiskalnej i wyjaśnia jaki mają wpływ na gospodarkę i podejmowanie decyzji biznesowych	IS1A_W26, IS1A_W23	Kolokwium
M_W004	identyfikuje rodzaje i typy organizacji oraz cele ich działania	IS1A_W23	Kolokwium, Studium przypadków
Umiejętności			
M_U001	klasyfikuje koszty przedsięwzięć i ocenia efektywność przedsięwzięć różnymi metodami	IS1A_K04, IS1A_W26, IS1A_U14, IS1A_W23	Kolokwium, Projekt
M_U002	rozpoznaje modele organizacyjne i wyjaśnia kierunki ich ewolucji	IS1A_U14, IS1A_W23	Kolokwium, Studium przypadków

M_U003	klasyfikuje struktury organizacyjne oraz metody ich usprawniania, diagnozuje konsekwencje tych zmian	IS1A_U14, IS1A_W23	Kolokwium, Studium przypadków
M_U004	analizuje otoczenie organizacji i określa jego wpływ na działalność przedsiębiorstwa	IS1A_K04, IS1A_W26, IS1A_U14, IS1A_W23	Kolokwium, Studium przypadków
M_U005	Projektuje struktury organizacyjne oraz adaptuje je do zmian zachodzących w otoczeniu	IS1A_K04, IS1A_W26, IS1A_U14, IS1A_W23	Kolokwium, Studium przypadków

## Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatorium	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	opisuje działanie rynku i wyjaśnia warunki jego efektywności	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W002	definiuje pojęcie PKB i wyjaśnia sposób porównań międzyokresowych i międzynarodowych	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W003	opisuje podstawowe mechanizmy polityki pieniężnej i fiskalnej i wyjaśnia jaki mają wpływ na gospodarkę i podejmowanie decyzji biznesowych	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W004	identyfikuje rodzaje i typy organizacji oraz cele ich działania	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Umiejętności												
M_U001	klasyfikuje koszty przedsięwzięć i ocenia efektywność przedsięwzięć różnymi metodami	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U002	rozpoznaje modele organizacyjne i wyjaśnia kierunki ich ewolucji	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U003	klasyfikuje struktury organizacyjne oraz metody ich usprawniania, diagnozuje konsekwencje tych zmian	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U004	analizuje otoczenie organizacji i określa jego wpływ na działalność przedsiębiorstwa	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-

M_U005	Projektuje struktury organizacyjne oraz adaptuje je do zmian zachodzących w otoczeniu	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)

### Wykład

Ekonomia- przedmiot i podstawowe pojęcia. Ekonomia pozytywna i normatywna, czynniki produkcji, prawa ekonomiczne.

Przedsiębiorstwo, jego cele i funkcje.

Rynki finansowe. Rynek pieniężny, kapitałowy i instrumentów pochodnych.

Podstawowe reguły funkcjonowania i zachowania.

Podstawy makroekonomii. Produkt krajowy, dochód narodowy, ujęcie w cenach bieżących i stałych. Porównania międzyokresowe i międzynarodowe.

Wzrost gospodarczy i cykle koniunkturalne. Czynniki wzrostu gospodarczego.

Współczesne wahania koniunktury.

Pieniądz i jego funkcje. Równowaga na rynku pieniądza. Inflacja i jej skutki.

Polityka fiskalna państwa. Cele i instrumenty.

Omówienie pojęć podstawowych, zarządzanie, kierowanie, organizacja, struktura organizacyjna, proces zarządzania, synergia w organizacji.

Rodzaje i typy organizacji oraz ich rola w gospodarce.

Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania

Kierownik jako osoba odpowiedzialna za realizację procesu zarządzania: czyli planowanie i podejmowanie decyzji, organizowanie, przewodzenie ludziom oraz kontrolowanie zasobów ludzkich, finansowych, rzeczowych i informacyjnych. Style kierowania.

Funkcje zarządzania. Planowanie i kontrola w zmiennym otoczeniu.

Zasady budowania struktur organizacyjnych

Metody restrukturyzacji. Benchmarking i reengineerung.

### Ćwiczenia audytoryjne

Rynek, popyt, podaź. Pojęcie i klasyfikacja rynków, równowaga rynkowa. Elastyczność cenowa.

Pomiar kosztów w ekonomii. Koszty księgowo i ekonomiczne

Rodzaje papierów wartościowych. Rola weksla.

Rola giełdy jako mechanizmu alokacji. Funkcje giełdy. Mechanizm ustalania cen i zawierania transakcji.

Równowaga makroekonomiczna. Ujęcie klasyczne i keynesowskie. Rewolucja keynesowska.

Polityka pieniężna i rola banku centralnego. Instrumenty polityki pieniężnej. WIBOR i inne stopy procentowe

Gospodarka otwarta. Handel zagraniczny i kursy walutowe. Euro: koszty i korzyści wprowadzenia

Ćwiczenia związane z poznaniem podstawowych pojęć i zagadnień związanych z zarządzaniem. Różnie w podejściu do zarządzania, kierowania i sterowania.

Rodzaje i typy organizacji

Otoczenie bliższe i dalsze organizacji. Otoczenie zmienne, burzliwe i spokojne w aspekcie funkcjonowania firm z różnych branż.

Funkcje i role kierownika w organizacji

Funkcje zarządzania. Budowanie planów funkcjonowania i rozwoju firmy.  
Tworzenie struktur organizacyjnych dla wybranych przedsiębiorstw.  
Przekształcanie struktur organizacyjnych.

### **Sposób obliczania oceny końcowej**

Średnia ważona z oceny z kolokwium (70%) i oceny projektu (30%)

### **Wymagania wstępne i dodatkowe**

Ogólna wiedza na poziomie szkoły średniej

### **Zalecana literatura i pomoce naukowe**

R. Milewski, E. Kwiatkowski, Podstawy ekonomii, Warszawa 2006.  
Czarny B., Rapacki R.: Podstawy ekonomii, PWE, Warszawa 2002.  
Griffin R.W.: Podstawy zarządzania Organizacjami, PWN, Warszawa 2005  
Koźmiński A.K., Piotrowski W.: Zarządzanie, teoria i praktyka, PWN, Warszawa 1995  
Peszek A.: Podstawy zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 2005  
Stoner J.A.F., Wankel Ch.: Kierowanie, PWE, Warszawa 1994

### **Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu**

- 1.Duda J., Innowacje w budowaniu pozycji konkurencyjnej polskich MSP, w: Innowacje, przedsiębiorczość, rozwój (red. Francik A., Lesakova L., Szczepańska-Woszczyzna K.), Wyd. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej, Dąbrowa Górnicza, 2015
- 2.Anna Wolak-Tuzimek, Joanna DUDA, Andrzej Sołoma, Marzanna Lamien, Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem: wybrane problemy, Instytut Naukowo-Wydawniczy „Spatium”, Radom, 2015
- 3.Duda J., Działalność finansowa i inwestycyjna polskich MSP w kontekście międzynarodowym, [w:] „Zarządzanie finansami firm – teoria i praktyka” (red. nauk.) Adam Kopiński, Agnieszka Bem, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2014. — (Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ISSN 1899-3192 ; nr 326). — ISBN: 978-83-7695-412-7.
- 4.Duda J., The role of bank credits in investment financing of the Polish small and medium-sized enterprise sector in Poland [w:] *Ekonomia Menedżerska* 13/2012, Uczelniane Wydawnictwa Naukowo-Dydaktyczne AGH, Kraków 2013
- 5.Duda J., Bariery innowacyjności polskich MSP, Matej Bel University Banská Bystrica, 2012, Słowacja

### **Informacje dodatkowe**

Brak

**Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)**

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Udział w wykładach	14 godz
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych	14 godz
Przygotowanie do zajęć	10 godz
Wykonanie projektu	5 godz
Egzamin lub kolokwium zaliczeniowe	2 godz
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	55 godz
Punkty ECTS za moduł	2 ECTS