

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE
AND TECHNOLOGY

Nazwa modułu: Zarządzanie przedsiębiorstwem

Rok akademicki: 2015/2016 Kod: RBM-2-303-II-s Punkty ECTS: 3

Wydział: Inżynierii Mechanicznej i Robotyki

Kierunek: Mechanika i Budowa Maszyn Specjalność: Informatyka w inżynierii mechanicznej

Poziom studiów: Studia II stopnia Forma i tryb studiów: Stacjonarne

Język wykładowy: Polski Profil kształcenia: Ogólnoakademicki (A) Semestr: 3

Strona www: —

Osoba odpowiedzialna: dr inż. Filipowicz Paweł (pfilipow@zarz.agh.edu.pl)

Osoby prowadzące: dr inż. Filipowicz Paweł (pfilipow@zarz.agh.edu.pl)
dr Kusa Rafał (rkusa@zarz.agh.edu.pl)
dr Waclawik Łukasz (lwaclawi@zarz.agh.edu.pl)

Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

| Kod EKM | Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi | Powiązania z EKK | Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń) |
|-----------------------|--|------------------|---|
| Wiedza | | | |
| M_W001 | Posiada wiedzę teoretyczną w zakresie definicji istoty zarządzania dotyczącą prawidłowości funkcjonowania organizacji | BM2A_W13 | Aktywność na zajęciach, Wynik testu zaliczeniowego |
| M_W002 | Definiuje poszczególne modele organizacji, tłumaczy istotę efektu organizacyjnego i zmiany sposobu jego wywoływania w odniesieniu do charakteru zaburzeń otoczenia przedsiębiorstwa | BM2A_W13 | Aktywność na zajęciach, Wynik testu zaliczeniowego |
| Umiejętności | | | |
| M_U001 | Tworzy modele analizy sytuacji przedsiębiorstwa w oparciu o podstawowe narzędzia analityczne | BM2A_U06 | Aktywność na zajęciach, Wykonanie ćwiczeń |
| M_U002 | Projektuje strukturę organizacyjną z zastosowaniem podstawowych metod diagnostyki organizacyjnej, adaptuje modele teoretyczne struktur do warunków rzeczywistych funkcjonowania przedsiębiorstwa | | Wykonanie ćwiczeń, Aktywność na zajęciach |
| Kompetencje społeczne | | | |

| | | | |
|--------|---|----------|--|
| M_K001 | Posiada kompetencje do zarządzania jednostkami przemysłowymi i naukowo-badawczymi | BM2A_K06 | Aktywność na zajęciach, Udział w dyskusji, Zaangażowanie w pracę zespołu |
|--------|---|----------|--|

Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

| Kod EKM | Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi | Forma zajęć | | | | | | | | | | |
|-----------------------|--|-------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|-----------------|---------------------|--------------------|------------------|---------------------|------|------------|
| | | Wykład | Ćwiczenia audytoryjne | Ćwiczenia laboratoryjne | Ćwiczenia projektowe | Konwersatori um | Zajęcia seminaryjne | Zajęcia praktyczne | Zajęcia terenowe | Zajęcia warsztatowe | Inne | E-learning |
| Wiedza | | | | | | | | | | | | |
| M_W001 | Posiada wiedzę teoretyczną w zakresie definicji istoty zarządzania dotyczącą prawidłowości funkcjonowania organizacji | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| M_W002 | Definiuje poszczególne modele organizacji, tłumaczy istotę efektu organizacyjnego i zmiany sposobu jego wywoływania w odniesieniu do charakteru zaburzeń otoczenia przedsiębiorstwa | + | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Umiejętności | | | | | | | | | | | | |
| M_U001 | Tworzy modele analizy sytuacji przedsiębiorstwa w oparciu o podstawowe narzędzia analityczne | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - |
| M_U002 | Projektuje struktury organizacyjną z zastosowaniem podstawowych metod diagnostyki organizacyjnej, adaptuje modele teoretyczne struktur do warunków rzeczywistych funkcjonowania przedsiębiorstwa | - | - | - | - | - | + | - | - | - | - | - |
| Kompetencje społeczne | | | | | | | | | | | | |
| M_K001 | Posiada kompetencje do zarządzania jednostkami przemysłowymi i naukowo-badawczymi | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)

Wykład

Ekonomiczne przesłanki zarządzania przedsiębiorstwem

Omówienie pojęć podstawowych, zarządzanie, kierowanie, organizacja, struktura

organizacyjna, proces zarządzania, synergia w organizacji. Zarządzanie jako zestaw działań skierowanych na zasoby organizacji, wykonywanych z zamiarem osiągnięcia celów organizacji w sposób sprawny i skuteczny, Efekt organizacyjny, współdziałanie. Ekonomiczne przesłanki zarządzania przedsiębiorstwem.

Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania

Cele i efektywność organizacji. Cztero i pięcioczołowy model organizacji z kierownictwem kształtującym wiązkę celów organizacji. Systemowe spojrzenie na organizację komercyjną w otoczeniu. Model łańcucha wartości, organizacja procesowa i sieciowa.

Rozwój organizacji i ewolucja struktur organizacyjnych

Podział struktur organizacyjnych, rodzaje struktur organizacyjnych. Komórka organizacyjna i jej atrybuty. Formalizacja struktury poprzez schemat organizacyjny, zakresy zadań, odpowiedzialności i uprawnień decyzyjnych komórek organizacyjnych oraz instrukcje regulujące postępowanie uczestników organizacji. Ewolucja sformalizowanych struktur funkcjonalnych w zdeterminowane formy zorientowane obiektowo według grup wyrobów, lokalizacji geograficznej jednostek biznesu lub rynków zbytu, struktury holdingowe. Koncepcja organizacji wirtualnej, jej zalety i wady.

Model procesu zarządzania

Kierownik jako osoba odpowiedzialna za realizację procesu zarządzania: czyli planowanie i podejmowanie decyzji, organizowanie, przewodzenie ludziom oraz kontrolowanie zasobów ludzkich, finansowych, rzeczowych i informacyjnych.

Planowanie i strategia przedsiębiorstwa

Planowanie w zmiennym otoczeniu z zachowaniem ciągłości, i elastyczności systemu planowania w przedsiębiorstwie. Cele planowania strategicznego i operacyjnego. Cele, struktura i metodyka budowy planu operacyjnego jednostki biznesowej. Przegląd metod planowania – pod planowania finansowego do planowania strategicznego, systemy planowania. Modele otoczenia i globalizacja. Metody analizy strategicznej – przegląd i uwarunkowania zastosowań. Zarządzanie strategiczne, modele normatywne strategii przedsiębiorstwa.

Zajęcia seminaryjne

-

Sposób obliczania oceny końcowej

55% kolokwium zaliczeniowe z wykładu + 45% ocena z ćwiczeń

Wymagania wstępne i dodatkowe

Podstawy przedsiębiorczości i marketingu

Zalecana literatura i pomoce naukowe

- 1.Griffin R.W.: Podstawy zarządzania Organizacjami, PWN, Warszawa 2005
- 2.Peszko A.: Podstawy zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 2005
- 3.Strategor: Kierowanie, PWN, Warszawa 2006
- 4.Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R.: Kierowanie, PWE, Warszawa 2011
2007
- 5.Durlik I.: Inżynieria zarządzania, Placet, Warszawa 2006
- 6.Steinmann H., Schreyögg G.: Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem. Koncepcje, funkcje, przykłady, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2001

Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu

Nie podano dodatkowych publikacji

Informacje dodatkowe

Brak

Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)

| Forma aktywności studenta | Obciążenie studenta |
|--|---------------------|
| Udział w wykładach | 15 godz |
| Udział w ćwiczeniach audytoryjnych | 15 godz |
| Egzamin lub kolokwium zaliczeniowe | 2 godz |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć | 20 godz |
| Przygotowanie do zajęć | 25 godz |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 77 godz |
| Punkty ECTS za moduł | 3 ECTS |