

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE  
AND TECHNOLOGY

Nazwa modułu: Zarządzanie przedsiębiorstwem

Rok akademicki: 2015/2016 Kod: RBM-2-302-SW-s Punkty ECTS: 3

Wydział: Inżynierii Mechanicznej i Robotyki

Kierunek: Mechanika i Budowa Maszyn Specjalność: Inżynieria systemów wytwarzania

Poziom studiów: Studia II stopnia Forma i tryb studiów: Stacjonarne

Język wykładowy: Polski Profil kształcenia: Ogólnoakademicki (A) Semestr: 3

Strona www: —

Osoba odpowiedzialna: dr inż. Filipowicz Paweł (pfilipow@zarz.agh.edu.pl)

Osoby prowadzące: dr inż. Filipowicz Paweł (pfilipow@zarz.agh.edu.pl)  
dr Kusa Rafał (rkusa@zarz.agh.edu.pl)  
dr Waclawik Łukasz (lwaclawi@zarz.agh.edu.pl)

## Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Powiązania z EKK	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
<b>Wiedza</b>			
M_W001	Posiada wiedzę teoretyczną w zakresie definicji istoty zarządzania dotyczącą prawidłowości funkcjonowania organizacji	BM2A_W13	Aktywność na zajęciach, Wynik testu zaliczeniowego
M_W002	Definiuje poszczególne modele organizacji, tłumaczy istotę efektu organizacyjnego i zmiany sposobu jego wywoływania w odniesieniu do charakteru zaburzeń otoczenia przedsiębiorstwa	BM2A_W13	Aktywność na zajęciach, Wynik testu zaliczeniowego
<b>Umiejętności</b>			
M_U001	Tworzy modele analizy sytuacji przedsiębiorstwa w oparciu o podstawowe narzędzia analityczne	BM2A_U06	Aktywność na zajęciach, Wykonanie ćwiczeń
M_U002	Projektuje strukturę organizacyjną z zastosowaniem podstawowych metod diagnostyki organizacyjnej, adaptuje modele teoretyczne struktur do warunków rzeczywistych funkcjonowania przedsiębiorstwa		Wykonanie ćwiczeń, Aktywność na zajęciach
<b>Kompetencje społeczne</b>			
M_K001	Posiada kompetencje do zarządzania jednostkami przemysłowymi i naukowo-badawczymi	BM2A_K06	Aktywność na zajęciach, Udział w dyskusji, Zaangażowanie w pracę zespołu

**Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć**

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatorium	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	Posiada wiedzę teoretyczną w zakresie definicji istoty zarządzania dotyczącą prawidłowości funkcjonowania organizacji	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W002	Definiuje poszczególne modele organizacji, tłumaczy istotę efektu organizacyjnego i zmiany sposobu jego wywoływania w odniesieniu do charakteru zaburzeń otoczenia przedsiębiorstwa	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Umiejętności												
M_U001	Tworzy modele analizy sytuacji przedsiębiorstwa w oparciu o podstawowe narzędzia analityczne	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-
M_U002	Projektuje strukturę organizacyjną z zastosowaniem podstawowych metod diagnostyki organizacyjnej, adaptuje modele teoretyczne struktur do warunków rzeczywistych funkcjonowania przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-
Kompetencje społeczne												
M_K001	Posiada kompetencje do zarządzania jednostkami przemysłowymi i naukowo-badawczymi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)****Wykład**Ekonomiczne przesłanki zarządzania przedsiębiorstwem

Omówienie pojęć podstawowych, zarządzanie, kierowanie, organizacja, struktura organizacyjna, proces zarządzania, synergia w organizacji. Zarządzanie jako zestaw działań skierowanych na zasoby organizacji, wykonywanych z zamiarem osiągnięcia celów organizacji w sposób sprawny i skuteczny, Efekt organizacyjny, współdziałanie. Ekonomiczne przesłanki zarządzania przedsiębiorstwem.

Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania

Cele i efektywność organizacji. Cztero i pięcioczęłowy model organizacji z

kierownictwem kształtującym wiązkę celów organizacji. Systemowe spojrzenie na organizację komercyjną w otoczeniu. Model łańcucha wartości, organizacja procesowa i sieciowa.

#### Rozwój organizacji i ewolucja struktur organizacyjnych

Podział struktur organizacyjnych, rodzaje struktur organizacyjnych. Komórka organizacyjna i jej atrybuty. Formalizacja struktury poprzez schemat organizacyjny, zakresy zadań, odpowiedzialności i uprawnień decyzyjnych komórek organizacyjnych oraz instrukcje regulujące postępowanie uczestników organizacji. Ewolucja sformalizowanych struktur funkcjonalnych w zdeterminowane formy zorientowane obiektowo według grup wyrobów, lokalizacji geograficznej jednostek biznesu lub rynków zbytu, struktury holdingowe. Koncepcja organizacji wirtualnej, jej zalety i wady.

#### Model procesu zarządzania

Kierownik jako osoba odpowiedzialna za realizację procesu zarządzania: czyli planowanie i podejmowanie decyzji, organizowanie, przewodzenie ludziom oraz kontrolowanie zasobów ludzkich, finansowych, rzeczowych i informacyjnych.

#### Planowanie i strategia przedsiębiorstwa

Planowanie w zmiennym otoczeniu z zachowaniem ciągłości, i elastyczności systemu planowania w przedsiębiorstwie. Cele planowania strategicznego i operacyjnego. Cele, struktura i metodyka budowy planu operacyjnego jednostki biznesowej. Przegląd metod planowania – pod planowania finansowego do planowania strategicznego, systemy planowania. Modele otoczenia i globalizacja. Metody analizy strategicznej – przegląd i uwarunkowania zastosowań. Zarządzanie strategiczne, modele normatywne strategii przedsiębiorstwa.

#### **Zajęcia seminaryjne**

-

#### **Sposób obliczania oceny końcowej**

55% kolokwium zaliczeniowe z wykładu + 45% ocena z ćwiczeń

#### **Wymagania wstępne i dodatkowe**

Podstawy przedsiębiorczości i marketingu

#### **Zalecana literatura i pomoce naukowe**

- 1.Griffin R.W.: Podstawy zarządzania Organizacjami, PWN, Warszawa 2005
- 2.Peszko A.: Podstawy zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 2005
- 3.Strategor: Kierowanie, PWN, Warszawa 2006
- 4.Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R.: Kierowanie, PWE, Warszawa 2011  
2007
- 5.Durlik I.: Inżynieria zarządzania, Placet, Warszawa 2006
- 6.Steinmann H., Schreyögg G.: Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem. Koncepcje, funkcje, przykłady, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2001

#### **Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu**

Nie podano dodatkowych publikacji

#### **Informacje dodatkowe**

Brak

**Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)**

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Udział w wykładach	15 godz
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych	15 godz
Egzamin lub kolokwium zaliczeniowe	2 godz
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	20 godz
Przygotowanie do zajęć	25 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	77 godz
Punkty ECTS za moduł	3 ECTS