

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE
AND TECHNOLOGY

Nazwa modułu:	Socjologiczne aspekty zarządzania kadrami				
Rok akademicki:	2015/2016	Kod:	BOS-2-301-OS-s	Punkty ECTS:	2
Wydział:	Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska				
Kierunek:	Ochrona Środowiska	Specjalność:	Ocena stanu środowiska		
Poziom studiów:	Studia II stopnia	Forma i tryb studiów:	Stacjonarne		
Język wykładowy:	Polski	Profil kształcenia:	Ogólnoakademicki (A)	Semestr:	3
Strona www:	—				
Osoba odpowiedzialna:	dr Mamak-Zdanecka Marzena (mamak@agh.edu.pl)				
Osoby prowadzące:	dr Mamak-Zdanecka Marzena (mamak@agh.edu.pl)				

Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Powiązania z EKK	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
Wiedza			
M_W001	Student posiada znajomość podstawowych terminów z zakresu praktyki zarządzania kadrami we współczesnych organizacjach z uwzględnieniem specyfiki studiowanej dziedziny.	OS2A_W01	Kolokwium
M_W002	Znajomość podstawowych teorii i koncepcji opisujących reguły zarządzania kadrami oraz zjawisk i procesów organizacyjnych, co ma pomagać w opisie, zrozumieniu i interpretacji zachowań pracowników i zespołów pracowniczych. Zrozumienie istoty funkcjonowania organizacji i instytucji oraz społeczno-kulturowych, ekonomicznych i technologicznych uwarunkowań.	OS2A_W19, OS2A_W14, OS2A_W16	Kolokwium

M_W003	Zapoznanie studenta ze współczesnymi strategiami personalnymi i ich konsekwencjami dla funkcjonowania organizacji/institucji oraz ich pracowników. Nabycie umiejętności zgodnie ze specyfiką zarządzania kadrami analizowania i prognozowania zachowań pracownika w obszarze studiowanej dziedziny geologii, geofizyki i ochrony środowiska.	OS2A_W20	Kolokwium
Umiejętności			
M_U001	Nabycie umiejętności integrowania uzyskanych danych z zakresu polityki personalnej w oparciu o literaturę z zarządzania i inne pokrewne źródła dla celów identyfikowania i rozstrzygania problemów związanych z praktyką wykonywania zadań inżyniera.	OS2A_U18, OS2A_U06, OS2A_U09	Kolokwium
M_U002	Student w oparciu o znajomość metod i technik diagnozowania procesów personalnych interpretuje zjawiska i procesy w organizacji oraz zależności przyczynowo-skutkowe.	OS2A_U14	Kolokwium
Kompetencje społeczne			
M_K001	Student kreuje więzi społeczne, postawy przedsiębiorcze w organizacjach i instytucjach oraz otoczeniu dalszym ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy.	OS2A_K04, OS2A_K08, OS2A_K05, OS2A_K03, OS2A_K02, OS2A_K01	Kolokwium

Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatori um	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	Student posiada znajomość podstawowych terminów z zakresu praktyki zarządzania kadrami we współczesnych organizacjach z uwzględnieniem specyfiki studiowanej dziedziny.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

M_W002	Znajomość podstawowych teorii i koncepcji opisujących reguły zarządzania kadrami oraz zjawisk i procesów organizacyjnych, co ma pomagać w opisie, zrozumieniu i interpretacji zachowań pracowników i zespołów pracowniczych. Zrozumienie istoty funkcjonowania organizacji i instytucji oraz społeczno-kulturowych, ekonomicznych i technologicznych uwarunkowań.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W003	Zapoznanie studenta ze współczesnymi strategiami personalnymi i ich konsekwencjami dla funkcjonowania organizacji/instytucji oraz ich pracowników. Nabycie umiejętności zgodnie ze specyfiką zarządzania kadrami analizowania i prognozowania zachowań pracownika w obszarze studiowanej dziedziny geologii, geofizyki i ochrony środowiska.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Umiejętności												
M_U001	Nabycie umiejętności integrowania uzyskanych danych z zakresu polityki personalnej w oparciu o literaturę z zarządzania i inne pokrewne źródła dla celów identyfikowania i rozstrzygania problemów związanych z praktyką wykonywania zadań inżyniera.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_U002	Student w oparciu o znajomość metod i technik diagnozowania procesów personalnych interpretuje zjawiska i procesy w organizacji oraz zależności przyczynowo-skutkowe.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kompetencje społeczne												
M_K001	Student kreuje więzi społeczne, postawy przedsiębiorcze w organizacjach i instytucjach oraz otoczeniu dalszym ze szczególnym uwzględnieniem rynku pracy.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)

Wykład

W1. Zarządzanie kadrami inżynierskimi w praktyce w kontekście wymogów współczesnej gospodarki wiedzy i regionalnego oraz międzynarodowego rynku pracy. Definicje, modele, tendencje międzynarodowe.

W2. Zachowania w organizacji. Jakie są współczesne organizacje? Jacy są ich pracownicy? Jaka jest kultura organizacyjna? Jakie są wymagania wobec kadry inżynierskiej?

W3. Rekrutowanie pracowników, fluktuacja, rotacja pracowników, elastyczne formy zatrudniania – strategie pozyskiwania i zarządzania pracownikami. Zachowania pracowników w międzynarodowym środowisku pracy. Marketing personalny i ocena wartości rynkowej inżynierów.

W4. Odmienne sposoby zarządzania kadrą inżynierską w różnych organizacjach – perspektywa mikro/makro. Profile kompetencyjne dla inżynierów.

W5. Projektowanie i organizacja stanowisk pracy i budowanie ról zawodowych. Powoływanie zespołów pracowniczych – specyfika zawodu inżyniera.

W6. Ocena pracownicza – kluczowe narzędzie zarządzania kadrami. Specyfika zawodu geologia, geofizyka, ochrona środowiska, geoturystyka.

W7. Zarządzanie motywacją pracowniczą – materialne i niematerialne instrumenty. Strategie pracodawców.

W8. Planowanie osobistego rozwoju pracownika – kompetencje twarde i miękkie. Poradnik absolwenta uczelni technicznej.

W9. Współcześnie organizacje i ich polityka personalna ze szczególnym uwzględnieniem relacji pracowniczych, szacowania wskaźników zatrudnienia, zwolnienia i stabilizacji zasobów kadrowych, oceny metodą portfolio personalnego.

W 10. Wprowadzanie zmian w zarządzaniu pracownikami ze szczególnym uwzględnieniem zawodu inżyniera – perspektywa mikro/makro. Znaczenie gier menedżerskich.

W 11. Metody i techniki w badaniach potencjału pracowniczego we współczesnych przedsiębiorstwach.

W 12. Prawne i etyczne aspekty w zarządzaniu kadrami. Wybrane zagadnienia kodeksu pracy. Ochrona danych w organizacji – obowiązki pracodawcy i pracownicy.

W13. Jak uruchomić własny biznes, czyli rzecz o alternatywnej ścieżce kariery zawodowej. Kiedy zdecydować się na działalność gospodarczą i w jakiej formie prawno-organizacyjnej.

W 14. Etyka i etykieta zawodu inżyniera.

Sposób obliczania oceny końcowej

Test końcowy, jednokrotnego wyboru z jednym zadaniem praktycznym

Punktacja wyników testu: od 55% = 3.0

od 65% = 3.5

od 75% = 4.0

od 85% = 4.5

od 95% = 5.0

Wymagania wstępne i dodatkowe

Nie podano wymagań wstępnych lub dodatkowych.

Zalecana literatura i pomoce naukowe

1. Borkowska S. (red.), 2004: Wynagrodzenia – rozwiązywanie problemów w praktyce. Oficyna Ekonomiczna, Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych Sp. z o.o. Kraków

2. Bugiel J. (red.), 2002: Zarządzanie. Aspekty socjologiczne i psychologiczne. Wyd. AGH, Kraków

3. Byłok F., Robak E., 2009, Zachowania ludzi w organizacji. Wybrane zagadnienia, Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, Częstochowa
4. Cieślak J. 2006: Przedsiębiorczość dla ambitnych. Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa
5. Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, OE Kraków 2006
6. Gąciarz B., Mamak-Zdanecka M., 2011: Rynek pracy i organizacje w gospodarce wiedzy. Printpap, Łódź
7. Kamińska _ Radomska I., 2009, Etykieta biznesu, czyli międzynarodowy język komunikacji, Studio Emka, Warszawa
8. Listwan T., 2006: Zarządzanie kadrami. C.H. Beck, Warszawa
9. Sedlak K., (red.) 2010: Tajniki HR. Najlepsze praktyki wynagradzania i rekrutacji. Kraków: Sedlak & Sedlak

Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu

Nie podano dodatkowych publikacji

Informacje dodatkowe

Brak

Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Udział w wykładach	28 godz
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	30 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	58 godz
Punkty ECTS za moduł	2 ECTS