

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE  
AND TECHNOLOGYNazwa modułu: **Ekonomia i zarządzanie**Rok akademicki: **2015/2016** Kod: **BOS-1-408-s** Punkty ECTS: **2**Wydział: **Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska**Kierunek: **Ochrona Środowiska** Specjalność: **—**Poziom studiów: **Studia I stopnia** Forma i tryb studiów: **Stacjonarne**Język wykładowy: **Polski** Profil kształcenia: **Ogólnoakademicki (A)** Semestr: **4**Strona www: **—**Osoba odpowiedzialna: **dr hab. inż. Duda Joanna (aduda@zarz.agh.edu.pl)**Osoby prowadzące: **Codogni Mateusz (mcodogni@zarz.agh.edu.pl)**  
**dr hab. inż. Duda Joanna (aduda@zarz.agh.edu.pl)**

## Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Powiązania z EKK	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
Wiedza			
M_W001	opisuje działanie rynku i wyjaśnia warunki jego efektywności	OS1A_W22, OS1A_W19	Kolokwium
M_W002	klasyfikuje koszty przedsięwzięć i ocenia efektywność przedsięwzięć różnymi metodami	OS1A_W22, OS1A_U19, OS1A_W19	Kolokwium, Projekt
M_W003	definiuje pojęcie PKB i wyjaśnia sposób porównań międzykresowych i międzynarodowych	OS1A_W22, OS1A_W19	Kolokwium
M_W004	opisuje podstawowe mechanizmy polityki pieniężnej i fiskalnej i wyjaśnia jaki mają wpływ na gospodarkę i podejmowanie decyzji biznesowych	OS1A_W22, OS1A_W19	Kolokwium
M_W005	identyfikuje rodzaje i typy organizacji oraz cele ich działania. rozpoznaje modele organizacyjne i wyjaśnia kierunki ich ewolucji.	OS1A_W23, OS1A_W19	Kolokwium, Projekt

M_W006	klasyfikuje struktury organizacyjne oraz metody ich usprawniania, diagnozuje konsekwencje tych zmian. analizuje otoczenie organizacji i określa jego wpływ na działalność przedsiębiorstwa	OS1A_W23, OS1A_W22, OS1A_U19, OS1A_W19	Kolokwium, Studium przypadków
M_W007	Projektuje struktury organizacyjne oraz adaptuje je do zmian zachodzących w otoczeniu	OS1A_W23, OS1A_W19	Projekt

## Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatorium	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	opisuje działanie rynku i wyjaśnia warunki jego efektywności	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W002	klasyfikuje koszty przedsięwzięć i ocenia efektywność przedsięwzięć różnymi metodami	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W003	definiuje pojęcie PKB i wyjaśnia sposób porównań międzyokresowych i międzynarodowych	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W004	opisuje podstawowe mechanizmy polityki pieniężnej i fiskalnej i wyjaśnia jaki mają wpływ na gospodarkę i podejmowanie decyzji biznesowych	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W005	identyfikuje rodzaje i typy organizacji oraz cele ich działania. rozpoznaje modele organizacyjne i wyjaśnia kierunki ich ewolucji.	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W006	klasyfikuje struktury organizacyjne oraz metody ich usprawniania, diagnozuje konsekwencje tych zmian. analizuje otoczenie organizacji i określa jego wpływ na działalność przedsiębiorstwa	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W007	Projektuje struktury organizacyjne oraz adaptuje je do zmian zachodzących w otoczeniu	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## **Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)**

### **Wykład**

1. Ekonomia- przedmiot i podstawowe pojęcia. Ekonomia pozytywna i normatywna, czynniki produkcji, prawa ekonomiczne.
2. Przedsiębiorstwo, jego cele i funkcje.
3. Rynki finansowe. Rynek pieniężny, kapitałowy i instrumentów pochodnych. Podstawowe reguły funkcjonowania i zachowania.
4. Podstawy makroekonomii. Produkt krajowy, dochód narodowy, ujęcie w cenach bieżących i stałych. Porównania międzyokresowe i międzynarodowe.
5. Wzrost gospodarczy i cykle koniunkturalne. Czynniki wzrostu gospodarczego. Współczesne wahania koniunktury.
6. Pieniądz i jego funkcje. Równowaga na rynku pieniądza. Inflacja i jej skutki.
7. Polityka fiskalna państwa. Cele i instrumenty.
8. Omówienie pojęć podstawowych, zarządzanie, kierowanie, organizacja, struktura organizacyjna, proces zarządzania, synergia w organizacji.
9. Rodzaje i typy organizacji oraz ich rola w gospodarce.
10. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania
11. Kierownik jako osoba odpowiedzialna za realizację procesu zarządzania: czyli planowanie i podejmowanie decyzji, organizowanie, przewodzenie ludziom oraz kontrolowanie zasobów ludzkich, finansowych, rzeczowych i informacyjnych. Style kierowania.
12. Funkcje zarządzania. Planowanie i kontrola w zmiennym otoczeniu.
13. Zasady budowania struktur organizacyjnych
14. Metody restrukturyzacji. Benchmarking i reengineerung.

### **Ćwiczenia audytoryjne**

1. Rynek, popyt, podaż. Pojęcie i klasyfikacja rynków, równowaga rynkowa. Elastyczność cenowa.
2. Pomiar kosztów w ekonomii. Koszty księgowo i ekonomiczne
3. Rodzaje papierów wartościowych. Rola weksla weksla.
4. Rola giełdy jako mechanizmu alokacji. Funkcje giełdy. Mechanizm ustalania cen i zawierania transakcji.
5. Równowaga makroekonomiczna. Ujęcie klasyczne i keynesowskie. Rewolucja keynesowska.
6. Polityka pieniężna i rola banku centralnego. Instrumenty polityki pieniężnej. WIBOR i inne stopy procentowe
7. Gospodarka otwarta. Handel zagraniczny i kursy walutowe. Euro: koszty i korzyści wprowadzenia
8. Ćwiczenia związane z poznaniem podstawowych pojęć i zagadnień związanych z zarządzaniem. Różnie w podejściu do zarządzania, kierowania i sterowania.
9. Rodzaje i typy organizacji
10. Otoczenie bliższe i dalsze organizacji. Otoczenie zmienne, burzliwe i spokojne w aspekcie funkcjonowania firm z różnych branż.
11. Funkcje i role kierownika w organizacji
12. Funkcje zarządzania. Budowanie planów funkcjonowania i rozwoju firmy.
13. Tworzenie struktur organizacyjnych dla wybranych przedsiębiorstw.
14. Przekształcanie struktur organizacyjnych.

## Sposób obliczania oceny końcowej

Średnia ważona z oceny z kolokwium (70%) i oceny projektu (30%)

## Wymagania wstępne i dodatkowe

Ogólna wiedza na poziomie szkoły średniej

## Zalecana literatura i pomoce naukowe

- 1.R. Milewski, E. Kwiatkowski, Podstawy ekonomii, Warszawa 2006.
- 2.Czarny B., Rapacki R.: Podstawy ekonomii, PWE, Warszawa 2002.
- 3.Griffin R.W.: Podstawy zarządzania Organizacjami, PWN, Warszawa 2005
- 4.Koźmiński A.K., Piotrowski W.: Zarządzanie, teoria i praktyka, PWN, Warszawa 1995
- 5.Peszko A.: Podstawy zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 2005
- 6.Stoner J.A.F., Wankel Ch.: Kierowanie, PWE, Warszawa 1994

## Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu

1. Anna Wolak-Tuzimek, Joanna DUDA, Andrzej Sołoma, Marzanna Lamien, Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem: wybrane problemy, Instytut Naukowo-Wydawniczy „Spatium”, Radom, 2015
2. Duda J., Innowacje w budowaniu pozycji konkurencyjnej polskich MSP, w: Innowacje, przedsiębiorczość, rozwój (red. Francik A., Lesakova L., Szczepańska-Woszczyna K.), Wyd. Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej, Dąbrowa Górnicza, 2015
3. Codogni M., Duda J., Kudełko M., Kusa R., Peszko A., Teczke M., Waclawik Ł., Przedsiębiorczość w warunkach gospodarki globalnej – wybrane aspekty, Wydawnictwa AGH, Kraków, 2014
4. CODOGNI M., DUDA J., KUSA R., TECZKE M., WĄCHOL J., Proces zarządzania w praktyce, Wydawnictwa AGH, Kraków, 2014
5. Codogni M, Duda J, Kudełko K, Kusa R, Teczke M, Waclawik Ł, Wąchol J., Wybrane aspekty innowacyjności przedsiębiorstw w warunkach gospodarki globalnej, Wydawnictwa AGH, Kraków 2013

## Informacje dodatkowe

brak

## Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Udział w wykładach	14 godz
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych	14 godz
Wykonanie projektu	10 godz
Przygotowanie do zajęć	5 godz
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	8 godz
Egzamin lub kolokwium zaliczeniowe	2 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	53 godz
Punkty ECTS za moduł	2 ECTS