

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE
AND TECHNOLOGYNazwa modułu: **Ekonomika i zarządzanie**Rok akademicki: **2016/2017** Kod: **MIS-1-309-s** Punkty ECTS: **3**Wydział: **Inżynierii Metali i Informatyki Przemysłowej**Kierunek: **Informatyka Stosowana** Specjalność: **—**Poziom studiów: **Studia I stopnia** Forma i tryb studiów: **Stacjonarne**Język wykładowy: **Polski** Profil kształcenia: **Ogólnoakademicki (A)** Semestr: **3**Strona www: **—**Osoba odpowiedzialna: **Zieliński Krzysztof (zielinsk@metal.agh.edu.pl)**Osoby prowadzące: **—**

Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Powiązania z EKK	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
Wiedza			
M_W001	Student posiada wiedzę dotyczącą : istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania przedsiębiorstwa, działalności przedsiębiorstwa i kryteriach jego oceny, form organizacyjno-prawnych przedsiębiorstw oraz o podstawowych pojęciach i zjawiskach z zakresu ekonomiki przedsiębiorstwa.	IS1A_W12, IS1A_W14	Projekt, Kolokwium
M_W002	Student posiada wiedzę o zagadnieniach dotyczących zarządzania procesami produkcyjnymi, sterowania produkcją, wykorzystania narzędzi informatycznych w zarządzaniu produkcją, funkcjonowania przedsiębiorstw w gospodarce rynkowej.	IS1A_W12	Kolokwium, Projekt
M_W003	Student posiada wiedzę menedżerską i organizatorską niezbędną do zarządzania nowoczesnymi organizacjami, a także praktyczne umiejętności dokonywania analiz i ocen wyników działalności gospodarczej przedsiębiorstw.	IS1A_W12	Kolokwium, Projekt

M_W004	Student posiada wiedzę o zasadach gospodarowania kapitałem finansowym, rzeczowym i ludzkim przedsiębiorstwa; cechach, zachowaniach i stylach przywódczych oraz mechanizmach kontrolnych, współczesnych orientacjach w zarządzaniu personelem oraz roli kultur i etyki w zarządzaniu.	IS1A_W12	Kolokwium, Projekt
Umiejętności			
M_U001	Student posiada umiejętność wykorzystania wiedzy w praktyce, analizowania i identyfikacji węzłowych problemów funkcjonowania organizacji, znajdowania powiązań i wzajemnych inspiracji wiedzy z zakresu organizacji i zarządzania, samodzielnego poszukiwania sposobów rozwiązywania problemów zarządzania, stosowania podstawowych metod i technik zarządzania organizacjami.	IS1A_U01, IS1A_U08	Aktywność na zajęciach, Referat, Projekt
Kompetencje społeczne			
M_K001	Student jest świadomy odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem, jest zdolny do skutecznego komunikowania się, negocjowania i przekonywania, jest świadomy potrzeby podejmowania samokształcenia i aktualizowania wiedzy.	IS1A_K01, IS1A_K04	Aktywność na zajęciach, Zaangażowanie w pracę zespołu

Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatorium	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	Student posiada wiedzę dotyczącą : istoty, prawidłowości i problemów funkcjonowania przedsiębiorstwa, działalności przedsiębiorstwa i kryteriach jego oceny, form organizacyjno-prawnych przedsiębiorstw oraz o podstawowych pojęciach i zjawiskach z zakresu ekonomiki przedsiębiorstwa.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W002	Student posiada wiedzę o zagadnieniach dotyczących zarządzania procesami produkcyjnymi, sterowania produkcją, wykorzystania narzędzi informatycznych w zarządzaniu produkcją, funkcjonowania przedsiębiorstw w gospodarce rynkowej.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

M_W003	Student posiada wiedzę menedżerską i organizatorską niezbędną do zarządzania nowoczesnymi organizacjami, a także praktyczne umiejętności dokonywania analiz i ocen wyników działalności gospodarczej przedsiębiorstw.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W004	Student posiada wiedzę o zasadach gospodarowania kapitałem finansowym, rzeczowym i ludzkim przedsiębiorstwa; cechach, zachowaniach i stylach przywódczych oraz mechanizmach kontrolnych, współczesnych orientacjach w zarządzaniu personelem oraz roli kultur i etyki w zarządzaniu.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Umiejętności												
M_U001	Student posiada umiejętność wykorzystania wiedzy w praktyce, analizowania i identyfikacji węzłowych problemów funkcjonowania organizacji, znajdowania powiązań i wzajemnych inspiracji wiedzy z zakresu organizacji i zarządzania, samodzielnego poszukiwania sposobów rozwiązywania problemów zarządzania, stosowania podstawowych metod i technik zarządzania organizacjami.	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-
Kompetencje społeczne												
M_K001	Student jest świadomy odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem, jest zdolny do skutecznego komunikowania się, negocjowania i przekonywania, jest świadomy potrzeby podejmowania samokształcenia i aktualizowania wiedzy.	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-

Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)

Wykład

Podstawowe koncepcje i metody zarządzania.

Funkcje zarządzania: planowanie, organizowanie, kierowanie, kontrola, podejmowanie decyzji.

Istota i zakres funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Typologia przedsiębiorstw. Przedsiębiorstwo: istota, kryteria podziału, charakter działalności.

Gospodarowanie majątkiem trwałym i obrotowym przedsiębiorstwa.

Ekonomia produkcji: pojęcie produkcji, struktura procesu produkcyjnego, organizacja produkcji w przedsiębiorstwie

Metody diagnozowania i usprawniania procesów produkcyjnych.

Style kierowania. Polityka kadrowa.

Technologie informatyczne wspierające decyzje w zarządzaniu przedsiębiorstwem.

Internacjonalizacja i globalizacja przedsiębiorstwa.

Zajęcia seminaryjne

System planowania w przedsiębiorstwie, wybrane techniki planistyczne.

Struktura organizacyjna, typy struktur organizacyjnych, zasady budowy struktury organizacyjnej.

Motywacja, tradycyjne podejście do motywowania, koncepcje.

Przywództwo, style przywództwa.

Komunikowanie, formy komunikacji, poprawa skuteczności komunikowania, zarządzanie grupami i zespołami roboczymi.

Systemy informatyczne wspomagające zarządzanie w przedsiębiorstwie.

Sposób obliczania oceny końcowej

Średnia ważona: 0,3 • ocena z projektów + 0,7 • ocena z kolokwium z wykładów

Wymagania wstępne i dodatkowe

Zgodnie z Regulaminem Studiów AGH podstawowym terminem uzyskania zaliczenia jest ostatni dzień zajęć w danym semestrze. Termin zaliczenia poprawkowego (tryb i warunki ustala prowadzący moduł na zajęciach początkowych) nie może być późniejszy niż ostatni termin egzaminu w sesji poprawkowej (dla przedmiotów kończących się egzaminem) lub ostatni dzień trwania semestru (dla przedmiotów niekończących się egzaminem).

Zalecana literatura i pomoce naukowe

Duraj J.: Podstawy ekonomiki przedsiębiorstwa, PWE, Warszawa 2004

Nowicka-Skowron M., Jerzak M.: Ekonomia przedsiębiorstwa. Wybrane zagadnienia, Wydaw. Politechniki Częstochowskiej, Częstochowa 1995

Żurek J., Przedsiębiorstwo, zasady działania, funkcjonowanie, rozwój; FRUG Gdańsk 2007.

Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 1996,

Lichtarski J., Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, WAE Wrocław 1999.

Oleksyn T., Sztuka kierowania, Warszawa 1999,

Stoner J. A. F., Wankel Ch., Kierowanie, Warszawa 1996,

Zarządzanie. Teoria i praktyka, red. Koźmiński A. K., Piotrowski W., Warszawa 1997

Guzera K., Ekonomia przedsiębiorstw cz. I i II, Ditrin Warszawa 2006.

Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu

<http://www.bpp.agh.edu.pl/>

Informacje dodatkowe

Brak

Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10 godz
Udział w zajęciach seminaryjnych	14 godz
Egzamin lub kolokwium zaliczeniowe	2 godz
Udział w wykładach	24 godz
Przygotowanie do zajęć	20 godz
Dodatkowe godziny kontaktowe z nauczycielem	6 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	76 godz
Punkty ECTS za moduł	3 ECTS