

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE  
AND TECHNOLOGY

Nazwa modułu: Nowoczesne koncepcje zarządzania

Rok akademicki: 2016/2017 Kod: ZZZ-2-102-ZF-s Punkty ECTS: 6

Wydział: Zarządzania

Kierunek: Zarządzanie Specjalność: Zarządzanie finansami

Poziom studiów: Studia II stopnia Forma i tryb studiów: Stacjonarne

Język wykładowy: Polski Profil kształcenia: Ogólnoakademicki (A) Semestr: 1

Strona www: —

Osoba odpowiedzialna: dr inż. Filipowicz Paweł (pfilipow@zarz.agh.edu.pl)

Osoby prowadzące: dr inż. Filipowicz Paweł (pfilipow@zarz.agh.edu.pl)  
Pawnik Wojciech (wpawnik@zarz.agh.edu.pl)

## Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Powiązania z EKK	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
Wiedza			
M_W001	Klasyfikuje przebieg procesu zarządzania i jego składowych w warunkach rosnącej dynamiki otoczenia i zmian funkcjonowania gospodarki rynkowej.	ZP2A_W22, ZP2A_W15	Aktywność na zajęciach, Egzamin
M_W002	Zna i potrafi zinterpretować przebieg procesu zarządzania w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu	ZP2A_W15	Aktywność na zajęciach, Kolokwium, Egzamin
M_W003	Rozpoznaje i wyjaśnia zależności zachodzące między warunkami otoczenia a modelami organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem struktur organizacyjnych	ZP2A_W22, ZP2A_W21	Aktywność na zajęciach, Kolokwium
M_W004	Rozpoznaje istotę zmian w aspekcie formułowania celów przedsiębiorstwa	ZP2A_W17	Aktywność na zajęciach, Wykonanie ćwiczeń
M_W005	Zaprojektuje nowe rozwiązanie w systemie organizacji i dokona oceny przewidywanych efektów.	ZP2A_W09, ZP2A_W20, ZP2A_W07, ZP2A_W08	Aktywność na zajęciach, Zaangażowanie w pracę zespołu

Umiejętności			
M_U001	Adaptuje możliwość zastosowania nowych metod zarządzania celem podniesienia efektywności przedsiębiorstwa	ZP2A_U04, ZP2A_U10, ZP2A_U14, ZP2A_U17, ZP2A_U12, ZP2A_U07, ZP2A_U15	Aktywność na zajęciach
Kompetencje społeczne			
M_K001	wyjaśnia istotę modyfikacji procesu zarządzania w związku z globalizacją i wzrostem konkurencyjności gospodarki	ZP2A_K06, ZP2A_K05	Aktywność na zajęciach

## Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatorium	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	Klasyfikuje przebieg procesu zarządzania i jego składowych w warunkach rosnącej dynamiki otoczenia i zmian funkcjonowania gospodarki rynkowe.	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W002	Zna i potrafi zinterpretować przebieg procesu zarządzania w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W003	Rozpoznaje i wyjaśnia zależności zachodzące między warunkami otoczenia a modelami organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem struktur organizacyjnych	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W004	Rozpoznaje istotę zmian w aspekcie formułowania celów przedsiębiorstwa	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W005	Zaprojektuje nowe rozwiązanie w systemie organizacji i dokona oceny przewidywanych efektów.	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Umiejętności												
M_U001	Adaptuje możliwość zastosowania nowych metod zarządzania celem podniesienia efektywności przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kompetencje społeczne												

M_K001	wyjaśnia istotę modyfikacji procesu zarządzania w związku z globalizacją i wzrostem konkurencyjności gospodarki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)

### Wykład

1. Organizacja w różnych znaczeniach, ewolucja struktur organizacyjnych
2. Koncepcyjne podstawy zarządzania w gospodarce rynkowej
3. Wpływ zmian w otoczeniu na proces zarządzania i struktury organizacyjne
4. Organizacja wirtualna i sieciowa, przedsiębiorstwo fraktalne
5. Klasyfikacja współczesnych orientacji i koncepcji zarządzania (klient, jakość, wartość, wynik, innowacje, wiedza, procesy itd) z uwzględnieniem ujęcia historycznego
6. Wpływ zmian w otoczeniu na proces zarządzania i struktury organizacyjne
7. Sytuacyjne teorie kierowania
8. Współczesne szkoły zarządzania - przegląd

### Ćwiczenia audytoryjne

1. Ewolucyjny charakter modyfikacji procesu zarządzania w aspekcie rozwoju nauk o zarządzaniu
2. Przegląd klasycznych i nowoczesnych koncepcji zarządzania
3. Zastosowanie wybranych metod zarządzania w praktyce

### Sposób obliczania oceny końcowej

Ocena końcowa jest ustalana na podstawie wyniku egzaminu (0,6) oraz oceny z zaliczenia ćwiczeń (0,4).

### Wymagania wstępne i dodatkowe

Nie podano wymagań wstępnych lub dodatkowych.

### Zalecana literatura i pomoce naukowe

Allaire Y., Firsiroetue M.E.: Myślenie strategiczne, PWN, Warszawa 2000  
 Brilman J.: Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2004  
 Czekaj J., Lisiński M., (red.) Rozwój koncepcji i metod zarządzania, UE w Krakowie, Kraków 2011  
 Drucker P., Społeczeństwo prokapitalistyczne, PWN Warszawa 1999  
 Drucker P., Zarządzanie w XXI wieku, Muza SA, Warszawa 2000  
 Durlik I.: Strategie zarządzania, Placet, Warszawa 2006 Ford H., Dziś i jutro, ProdPress, Wrocław 2007  
 Goldratt E., Cox J., Cel, Werbel, Warszawa 2000  
 Griffin R. W.: Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2006  
 Grudzewski W.M., Hejduk I.K.: Zarządzanie technologiami. Zaawansowane technologie i wyzwanie ich komercjalizacji, Difin, Warszawa 2008  
 Imai M., Gemba Kaizen, MT Biznes 2006  
 Kaplan R.S. , Norton D.P.: Strategiczna karta wyników Jak przełożyć strategię na działanie, PWN, Warszawa 2010  
 Liker J., Droga Toyoty, MT Biznes 2005  
 Nizard G.: Metamorfozy przedsiębiorstwa, PWN, Warszawa 1998  
 Obłój K.: Tworzywo skutecznych strategii, PWE, Warszawa 2002  
 Porter M.E.: Strategia konkurencji, MT Biznes, Warszawa 2010  
 Rother M., Shook J., Naucz się widzieć, WCFTT, Wrocław 2003

Stabryła A.: Zarządzanie strategiczne w teorii i praktyce firmy, PWN, Warszawa 2014

Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R.: Kierowanie, PWE, Warszawa 2011

Strategor : Zarządzanie firmą, Strategie, struktury, decyzje, tożsamość, PWE, Warszawa 2010

Wernecke H. - J., Rewolucja kultury przedsiębiorstwa. Przedsiębiorstwo fraktalne, PWN, Warszawa 1999

Womack J., Jones D., Roos D., Maszyna która zmieniła świat, ProdBPress, Wrocław 2008

Zimniewicz K.: Współczesne koncepcje i metody zarządzania , PWE, Warszawa 2008

### **Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu**

Wykres Yamazumi jako technika Muda Hunting w doskonaleniu procesów pracy w przemyśle motoryzacyjnym — Yamazumi chart as Muda Hunting technique in improving work processes in the automotive industry / Łukasz WACŁAWIK // W: Zarządzanie przedsiębiorstwem [Dokument elektroniczny] : teoria i praktyka 2014 / pod red. nauk. Piotra Łebkowskiego. — Wersja do Windows. — Dane tekstowe. — Kraków : Wydawnictwa AGH, 2014. — 1 dysk optyczny. — (Monografia Wydawnictw Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie ; KU 0583). — e-ISBN: 978-83-7464-732-8. — S. 542-554.

Wykorzystanie metody MOST w krytycznej analizie i ocenie — MOST method usage in the critical analysis and assessment / Łukasz WACŁAWIK // W: Zarządzanie przedsiębiorstwem - teoria i praktyka [Dokument elektroniczny] : XIV międzynarodowa konferencja naukowa : 22-23 listopada 2012, Kraków : materiały konferencyjne / Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie. Wydział Zarządzania. — Wersja do Windows. — Dane tekstowe. — Kraków : WZ AGH, cop. 2012.

Innowacyjność sieciowa a proces tworzenia wartości na przykładzie przedsiębiorstw sektora nowych technologii — Net innovation and the value creation process, the case of new-technology based firms / Paweł FILIPOWICZ // W:Wybory strategiczne w przedsiębiorstwach : ujęcie sektorowe / red. nauk. Elżbieta Urbanowska-Sojkin. — Poznań :Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, 2011. — (Zeszyty Naukowe / Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu ; ISSN 1689-7374 ; 171). — ISBN: 978-83-7417-575-3. — S. 72-82. — Bibliogr. s. 82, Streszcz., Summ.

Koncepcja proinnowacyjnej strategii a zarządzanie procesami przedsiębiorstwa — Proinnovative strategy conception and company process management / Paweł FILIPOWICZ // W: Koncepcje, modele, metody i techniki zarządzania : monografia = Concepts, models, methods and techniques of management / red. nauk. Honorata Howaniec, Aneta Madyda, Wiesław Waszkielewicz. — Bielsko-Biała : Wydawnictwo Akademii Techniczno-Humanistycznej, 2011. — ISBN: 978-83-62292-85-1. — S. 78-92. — Bibliogr. s. 91-92, Streszcz.

Model sieciowy rozwoju innowacyjności a społecznościowa koncepcja tworzenia wartości — Innovation development net model and the conception of customer community value creation / Paweł FILIPOWICZ // W: Dynamika zmian w polskim przemyśle i usługach : praca zbiorowa = Conditions, trends and results of development of industry and services in Poland / pod red. Jana Pyki ; Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Oddział w Katowicach, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Politechnika Śląska. Wydział Organizacji i Zarządzania. — Katowice : TNOiK. Oddział, 2011. — (Nowoczesność przemysłu i usług). — ISBN: 978-83-85587-28-6. — S. 157-168. — Bibliogr. s. 167-168, Streszcz., Summ.

Strategia technologiczna jako wyznacznik wzrostu innowacyjności przedsiębiorstw sektora MSP — [Technology strategy as the determinant of SME sector innovativeness development] / Paweł FILIPOWICZ // W: Wyzwania rozwojowe małych i średnich przedsiębiorstw : innowacje, technologie, kryzys / red. nauk. Agnieszka Zakrzewska-Bielawska. — Warszawa : Difin, cop. 2011. — ISBN: 978-83-7641-442-3. — S. 191-208. — Bibliogr. s. 208

Zarządzanie proinnowacyjne technologią w kształtowaniu strategii konkurencyjności przedsiębiorstwa : aspekty teoretyczne i praktyczne — Pro-innovation technology management in company competitive strategy formation : theoretical and practical aspects / Paweł FILIPOWICZ. — Kraków : Wydawnictwa AGH, 2013. — 256, [1] s.. — Bibliogr. s. 246-257, Streszcz., Summ.. — ISBN: 978-83-7464-631-4

### **Informacje dodatkowe**

Na wniosek studentów możliwe jest przeprowadzenie egzaminu zerowego w terminie innym niż w sesji.

**Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)**

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Udział w wykładach	42 godz
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych	28 godz
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	36 godz
Egzamin lub kolokwium zaliczeniowe	2 godz
Przygotowanie do zajęć	30 godz
Przygotowanie sprawozdania, pracy pisemnej, prezentacji, itp.	10 godz
Dodatkowe godziny kontaktowe z nauczycielem	2 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	150 godz
Punkty ECTS za moduł	6 ECTS