

**AGH**AGH UNIVERSITY OF SCIENCE  
AND TECHNOLOGY

Kod: HS-353 Nazwa modułu: Zarządzanie przedsiębiorstwem

Rok akademicki: 2018/2019 Semestr: letni, zimowy Punkty ECTS: 3

Program: Przedmioty humanistyczne i społeczne

Strona www: <http://www.zarz.agh.edu.pl> Język wykładowy: Polski

Osoba odpowiedzialna: Codogni Mateusz (mcodogni@zarz.agh.edu.pl)

Osoby prowadzące: dr Kusa Rafał (rkusa@zarz.agh.edu.pl)  
Codogni Mateusz (mcodogni@zarz.agh.edu.pl)  
dr Peszko Agnieszka (apeszko1@zarz.agh.edu.pl)  
dr hab. inż. Duda Joanna (aduda@zarz.agh.edu.pl)

### Krótką charakterystyka modułu

Obejmuje przegląd zagadnień z dziedziny zarządzania przedsiębiorstwem, szczególnie koncentrując się na omówieniu podstawowych funkcji zarządzania: planowania, organizowania, motywowania i kontroli.

### Opis efektów kształcenia dla modułu zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Sposób weryfikacji efektów kształcenia (forma zaliczeń)
Wiedza		
M_W001	Student identyfikuje i analizuje istotne elementy otoczenia bliższego i dalszego przedsiębiorstwa	Kolokwium
M_W002	Definiuje i rozpoznaje struktury organizacyjne, zna ich typologię i uwarunkowania zastosowań	Kolokwium
Umiejętności		
M_U001	Potrafi zastosować zdobytą wiedzę teoretyczną do rozwiązywania problemów z dziedziny zarządzania organizacją	Wykonanie ćwiczeń
Kompetencje społeczne		
M_K001	Umie współdziałać w przygotowywaniu wspólnych prac	Wykonanie ćwiczeń

### Matryca efektów kształcenia w odniesieniu do form zajęć

Kod EKM	Student, który zaliczył moduł zajęć wie/umie/potrafi	Forma zajęć										
		Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia laboratoryjne	Ćwiczenia projektowe	Konwersatorium	Zajęcia seminaryjne	Zajęcia praktyczne	Zajęcia terenowe	Zajęcia warsztatowe	Inne	E-learning
Wiedza												
M_W001	Student identyfikuje i analizuje istotne elementy otoczenia bliższego i dalszego przedsiębiorstwa	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M_W002	Definiuje i rozpoznaje struktury organizacyjne, zna ich typologię i uwarunkowania zastosowań	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Umiejętności												
M_U001	Potrafi zastosować zdobytą wiedzę teoretyczną do rozwiązywania problemów z dziedziny zarządzania organizacją	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kompetencje społeczne												
M_K001	Umie współdziałać w przygotowywaniu wspólnych prac	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Treść modułu zajęć (program wykładów i pozostałych zajęć)

### Wykład

1. Podstawowe pojęcia z zakresu nauk o zarządzaniu.
2. Organizacja w otoczeniu jako obiekt zarządzania. Modele organizacji.
3. Planowanie strategiczne.
4. Planowanie operacyjne.
5. Organizowanie.
6. Rodzaje i rozwój struktur organizacyjnych.
7. Motywowanie. Role i umiejętności kierownicze. Style kierowania
8. Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji
9. Kontrolowanie.
10. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny.
11. Podejmowanie decyzji w przedsiębiorstwie.

### Ćwiczenia audytoryjne

1. Formułowanie misji i planu strategicznego.
2. Metody planowania operacyjnego.
3. Projektowanie struktur organizacyjnych.
4. Restrukturyzacja.
5. Motywowanie.
6. Kontrolowanie.
8. Proces podejmowania decyzji.

## Sposób obliczania oceny końcowej

Kolokwium zaliczeniowe (60%) i zadania wykonywane na ćwiczeniach (40%). (Niezbędne do zaliczenia jest uzyskanie oceny pozytywnej z kolokwium oraz sumarycznie nie mniej niż 50% punktów).

Warunki uzyskania zaliczenia ćwiczeń w II terminie określa prowadzący ćwiczenia

Zasady dotyczące ilości dopuszczalnych nieobecności ogłasza prowadzący na pierwszych zajęciach. Sposób odrobienia zaległości ustala prowadzący, biorąc pod uwagę specyfikę i wielkość powstałych zaległości. Wyrównywaniu zaległości służą konsultacje oraz godziny kontaktowe prowadzącego. Jeśli według ogłoszonych zasad liczba opuszczonych zajęć dyskwalifikuje studenta, odrobienie zaległości nie anuluje nieobecności.

Ogólne warunki uczestnictwa i zaliczenia przedmiotu określa Regulamin Studiów.

## Wymagania wstępne i dodatkowe

-

## Zalecana literatura i pomoce naukowe

Podstawowa:

1. Peszko A.: Podstawy zarządzania organizacjami, AGH, Kraków 2005 (podręcznik dostępny w wersji elektronicznej)
2. Codogni M., Duda J., Kusa R., Teczek M., Wąchol J., Proces zarządzania w praktyce, Wydawnictwo AGH, Kraków, 2015

Dodatkowa:

1. Griffin R.W.: Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2005
2. Koźmiński A.F., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2010
3. Gierszewska G., Romanowska M.: Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, PWE, Warszawa 2009

## Publikacje naukowe osób prowadzących zajęcia związane z tematyką modułu

1. Codogni M., Duda J., Kusa R., Teczek M., Wąchol J., Proces zarządzania w praktyce, Wydawnictwo AGH, Kraków, 2015.
2. Peszko A., Własne oraz obce źródła finansowania inwestycji MSP w Polsce , w: Procesy formowania więzi organizacyjnych we współczesnej gospodarce : integracja, kooperacja, klastering / red. nauk. Ryszard Borowiecki, Tomasz Rojek, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków, 2011.
3. Peszko A., Plany inwestycyjne małych i średnich przedsiębiorstw w obliczu kryzysu, w: Wyzwania restrukturyzacyjne w obliczu globalnego kryzysu gospodarczego, oprac. i red. nauk. Ryszard Borowiecki i Andrzej Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków, 2009.

## Informacje dodatkowe

-

## Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Udział w wykładach	30 godz
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych	15 godz
Przygotowanie do zajęć	15 godz
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	15 godz
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	75 godz
Punkty ECTS za moduł	3 ECTS